

2020 -01- 29

Dnr  
KS 2020/38

Diariet

# Årsredovisning 2019, Kommunledningsförvaltningen

© Köpings kommun  
Rapporten skriven av:  
Antagen av:

Rapporten finns även att läsa och ladda ner på [www.koping.se](http://www.koping.se).

## Årsredovisning 2019, Kommunledningsförvaltningen

### Året som gått:

#### Händelser under året:

##### Våra viktigaste händelser

- Den 1 januari 2019 startade nya kommunledningsförvaltningen sitt arbete. Förvaltningen ska på ett tydligt sätt från de olika avdelningarna inom förvaltningen stödja och styra kommunens verksamheter.
- Arbetet med framtagandet av nya mål och en reviderad styrmodell har pågått under hela verksamhetsåret 2019. De nya målen antogs av kommunfullmäktige den 16 december.
- I och med kommunens omorganisation och införande av ny redovisningslag har ett arbete kring förändringar i ekonomiprocessen pågått.
- I januari 2019 infördes friskvårdsbidrag till alla anställda i Köpings kommun.
- Ett arbete med att ta fram en kompetensförsörjningsplan för kommunen som helhet har pågått under året och beräknas färdigställd första kvartalet 2020. Kompetensförsörjningsplanen är även en del av arbetet med attraktiv arbetsgivare.
- Medarbetarundersökning har genomförts.
- Chefsutvecklingsprogram startat för koncernens alla chefer.
- Gemensam marknadsföring av Västra Mälardalen mot besökare och företagsetablering har påbörjats som en del av den nya näringslivsstrategin framtagen i samverkan Västra Mälardalen.

#### Andra händelser

##### Kommunchef

Dialogmöten med förvaltningarna har genomförts under våren och hösten. Dessa möten syftar till att få en bättre inblick i kärnverksamheternas arbete, förstå de utmaningar som förvaltningarna hanterar, följa den ekonomiska utvecklingen inom förvaltningarna samt lyfta koncernperspektivet.

##### Kansli

###### *Kansliavdelning*

Avdelningen arbetade under våren med planering och koordinering inför, samt genomförande av, Europaparlamentsvalet den 26 maj.

###### *Kommunikationsenhet*

Enheten har fortsatt utveckla kommunikationsstöd till medarbetare genom att bygga på innehållet i intranätets handbok för kommunikation, bland annat med en mall för kommunikationsplan. Innehållet i kommunens bildbank har även fyllts på, bland annat med bilder från miljöer i hela Köpings kommun.

En ny grafisk profil antogs av kommunstyrelsen i augusti och under hösten har implementering av profilen genomförts.

En annan stor satsning som slutfördes under året är lansering av nya koping.se som skedde den 2 december.

###### *Finskt förvaltningsområde*

Under året har vi erbjudit identitetsstärkande och språkstimulerande aktiviteter för alla åldrar genom bland annat, teater, musik och film. Trollkarlen Filiokus Fredrik fick skraddarsy en föreställning för kommunens förskolebarn. Alla barn födda 2014 fick tillsammans identifiera ord som är bra att kunna när man besöker Finland. Föreställningen blev en succé.

##### Personalavdelningen

Arbetet med att hantera heltidsfrågan i kommunen fortgår. En översyn görs även av möjligheter till kombitjänster i sammanhanget.

Under året har personalavdelningen tillsammans med en arbetsgrupp bestående av kommunchef och chefer från olika förvaltningar arbetat med att ta fram ett chefsutvecklingsprogram för alla chefer inom Köpings kommunkoncern. En första del genomfördes i december med mycket god respons från deltagarna. Resterande delmoment sker under våren 2020. Fortsatt arbete har även skett med kontinuerliga utbildningsinsatser inom området för diplomerad chef.

Under 2019 genomfördes en medarbetarundersökning med frågor om medarbetarnas hälsa, engagemang och prestation. Kommunens svarsfrekvens blev 88 % och för kommunledningsförvaltningen 93%. Den höga andelen svarande ger ett bra underlag för arbetsplatserna i det fortsatta arbetet med handlingsplaner för att förbättra förutsättningarna för verksamhetsutveckling och en bra arbetsmiljö.

#### Näringslivsenheten

Organisation och genomförande av Köpingsfesten 24-25 maj.

Avslutning av utbildningen "Förenkla Helt Enkelt" och framtagande av handlingsplan för fortsatt arbete med service och bemötande.

Rekrytering av ny näringslivsutvecklare genomfördes i februari.

Under hösten startades projektet "Nära Mat" som har fokus på att öka andelen närproducerade livsmedel i Västra Mälardalen.

#### Ekonomiavdelningen

Medverkat i Mälarpjektet, arbetat med trygghetsåtgärder samt infört ett nytt budgetsysteem. Under året har avdelningen även medverkat vid bolagisering av tekniska kontoret och VA samt medverkat vid framtagning av nya mål.

## Bidragen till de kommungemensamma målen

### Mål - En kommun med hög kvalitet

Kommunledningsförvaltningen bidrar löpande till målet genom att stödja förvaltningarna i kvalitetsarbetet samt genom att effektivisera ekonomiadministrationen och på så sätt medverka till att kommunmedborgarna och företag upplever att de får en god service.

Under 2019 har vi särskilt arbetat med:

- kompetensförsörjning/rekrytering
- arbetsgivarvarumärke
- ledningssystem för kvalitet
- främja digitaliseringen i samarbete med Västra Mälardalens Kommunalförbund
- utveckla chefer och ledare i sin arbetsgivarroll och i sitt förhållningssätt
- utveckla det ekonomiaadministrativa systemet i organisationen

Vi har även arbetat vidare med att:

- utveckla kvalitetsarbetet
- kompetensutveckling, chef och medarbetare
- utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet vilket också inkluderar arbetet med lika-behandling
- verka för att fler leverantörer ansluter sig till elektronisk fakturering

### Måluppfyllelse

Målet är delvis uppfyllt



Bättre än föregående år



### Resultat

Ett arbete med att ta fram nya mål och ny styrmodell har pågått under året. De nya målen antogs i december. Upphandling av **Ledningssystem för kvalitet** har skjutits fram till våren 2020. Arbetet med att skapa nivåer i uppföljningssystemet är inlett och kommer fortsätta under våren 2020.

En bättre **struktur för arbetsmiljöarbetet** har formats. Möten med Arbetsmiljöverket har bidragit till att klarlägga hur vi hanterar områden som t.ex riskbedömningar vid förändringar i organisationen för hela kommunen. Rutin och mall för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har också tagits fram under året. Rutinen för rehabilitering är reviderad. En arbetsmiljögrupp har startats inom Kommunledningsförvaltningen.

Processledare från HR avseende **heltidsfrågan** har genomfört arbetsplatsbesök inom vård- och omsorg. Beslut om försöksområde inom Kolsvas verksamheter har tagits. Arbetet har även påbörjats inom social- och arbetsmarknad samt kultur- och folkhälsoförvaltningarna som har gjort en genomlysning av antal deltidsanställda. Utbildningsförvaltningen påbörjar arbetet våren 2020. I processen deltar företrädare för fackförbundet Kommunal.

Arbetet med **kompetensförsörjningsplan** har pågått under året. Även arbetet med **arbetsgivarvarumärket** inkluderas i planen. Friskvårdsbidraget ger oss också en god hjälp i arbetet för kompetensförsörjningen och omvärldens uppfattning av Köpings kommun som arbetsgivare.

En modernisering av **rekryteringsarbetet** fortsätter för att stärka kedjan från anställning till avslut med tydliggörande av processen samt med ökad tydlighet av introduktion för nyanställda. **Digitalisering** av anställningsavtal är under arbete. Genomförandet sker successivt.

En sammanhållen central personalavdelning för att stödja, leda och styra i HR frågor inom organisationen blev ett resultat av omorganisationen. Det underlättar utvecklingsarbetet samt helhetsarbetet och ger ökade möjligheter till ett likvärdigt arbetssätt inom hela kommunen. Ett årshjul har tagits fram för att stödja cheferna i HR-frågor.

## Mål - En kommun med inflytande och bra information

Kommunledningsförvaltningen förmedlar information om kommunens verksamheter och politiska beslut, externt och internt. Förvaltningen arbetar för att den ekonomiska informationen till kommunmedborgarna ska förbättras, samt att internt arbeta för en bra information om ekonomiprocessen.

Under 2019 har vi särskilt arbetat med att:

- *förbättra den interna kommunikationen bland annat genom att införa en, för Köping och övriga medlemskommuner i Västra Mälardalens Kommunalförbund, gemensam intranätplattform*
- *ta fram bra material om ekonomiprocessen för att på så sätt stödja och underlätta för kommunens huvudprocesser*

Vi har även arbetat vidare med att:

- utveckla kommunens kommunikation via t ex webbplatser och sociala media.
- stödja förvaltningarna i deras kommunikationsarbete.
- verka för att tillhandahålla ekonomisk resultatinformation för publicering.

### Måluppfyllelse

Målet är delvis uppfyllt



Bättre än föregående år



### Resultat

Arbetet med nytt intranät i Köpings kommun är uppskjutet eftersom utrymme saknas i budgeten. Arbetet med intranätet pågår dock i Arboga kommun där vi har referensgrupp och när vi är redo att gå vidare finns en färdig modell.

Nya koping.se lanserades den 2 december. Arbetet med den nya webbplatsen har pågått under hela året.

Regelbundna avstämningar genomförs tillsammans med förvaltningarnas kommunikationsansvariga. Under våren har även utbildningsförvaltningens kommunikatör placerats på kommunikationsenheten, på så sätt ökar möjligheten till dialog med kollegor och vi kan på ett mer effektivt sätt arbeta övergripande kring kommunikationsfrågor.

## Mål - Trygghet i livets alla skeenden

Kommunledningsförvaltningen bidrar till målet genom att införa ett kunskapsbaserat trygghetsarbete.

Under 2019 har vi arbetat med att

- genom samverkan med externa parter och gemensam analys planera och genomföra trygghetskapande åtgärder.

### Måluppfyllelse

Målet är uppfyllt



Bättre än föregående år



### Resultat

Avtal tecknat för införande av EMBRACE, ett system för att kartlägga brott och otrygghetskapande faktorer i syfte att kartlägga ett mönster på vad som orsakar otrygghet och ge underlag för åtgärder.

Flera förvaltningar och Köpings Bostads AB kommer ha tillgång till Embrace och rapportera i systemet. Polisen får också tillgång till systemet för att kunna läsa av information och ta del av allt som dokumenteras. Arbetsgruppen för Embrace träffas regelbundet.



Många förvaltningar är inblandade i säkerhetsarbetet och kommer arbeta med det nya systemet Embrace. På bilden skrivs avtalet under. Från ovan vänster: Annasarah Pavasson, vård- och omsorgschef, Tommy Gard, Securitas, Jan Sköldberg, kommunpolis, Lars Holmgren, administrativ chef på utbildningsförvaltningen, Catharina Tarkka, KBAB, Elin Granberg, VA-chef. Nedan från vänster: Fredrik Borell, säkerhetssamordnare och Jan Häggkvist, ekonomi- och säkerhetschef.

En kommunikatör finns nu kopplad till BRÅ för att kommunicera de åtgärder som rådet beslutar om.

## Mål - Miljöarbete med omsorg om gemensamma resurser, natur och klimat

Kommunledningsförvaltningen bidrar till målet genom att minska resursåtgången av papper och öka användningen av elektronisk media.

Under 2019 har vi arbetat vidare med att

- verka för att fler leverantörer ansluter sig till elektronisk fakturering
- ta fram förslag inom solenergiområdet.

### Måluppfyllelse

Målet är delvis uppfyllt



Bättre än föregående år



### Resultat

#### *Biogas-projekt*

Under våren avslutades projektet "Biogas Västra Mälardalen" – en förstudie för att undersöka förutsättningarna för en regional produktion av biogas. Projektet har fått stöd av Leader Mälardalen och involverat ett 30-tal lantbrukare. Under hösten har ett arbete pågått för att kunna ta nästa steg i processen.

#### *Industriell Symbios*

I februari beviljades projektet "Västra Mälardalens Industriella Symbios 2.0" med medel från Leader Mälardalen. Syftet med projektet är att med samverkan i fokus vidareutveckla nätverket Västra Mälardalens industriella symbios genom att inkludera fler företag och aktörer utifrån deras restprodukter och outnyttjad kapacitet och därmed omvandla det till ekonomiskt, miljömässigt och socialt värde i regionen. Projektet fortlöper till halvårsskiftet 2022 med Västra Mälardalen i Samverkan som projektägare och Köpings kommuns näringslivschef som projektledare.

#### *Elektronisk fakturering*

Fler och fler leverantörer ansluter sig till e-faktura. Under året har det varit en stadig ökning av e-fakturor. Vid årets början hade vi ca 1 000 inkommande e-fakturor per månad, och i slutet av året är det uppe i ca 3 000 per månad.

#### *Solenergiområdet*

Uppdraget har inte prioriterats under året.



## Mål - Arbete och näringsliv

Kommunledningsförvaltningen arbetar för att främja ett gott företagsklimat och öka kommunens attraktionskraft för både befintligt näringsliv som nya företagsetableringar.

Under 2019 har vi särskilt arbetat med att:

- *ta fram en ny gemensam näringslivsstrategi för Köping, Arboga och Kungsör.*
- *förändringsarbete inom turismenheten; utökat samarbete, omorganisation och samsyn av besöksnäringen*
- *satsning på digitalisering – utveckla och modernisera besökssidorna på koping.se och andra digitala plattformar.*

Vi har även arbetat vidare med

- fördjupad samverkan mellan kommunerna och näringslivet för ökad tillväxt i regionen.
- stimulera samverkan mellan näringsliv och högskola.
- förbättra den kommunala servicen gentemot företagen.
- aktivt stödja och utveckla olika insatser för att öka kommunens attraktivitet för befintligt näringsliv samt som etableringsort för nya företag.
- att stödja och främja företag inom besöksnäringen.
- verka för arrangemang och besöksmål som skapar reseanledningar.
- Kvalitetssäkring och värdskap.

### Måluppfyllelse

Målet är delvis uppfyllt



Bättre än föregående år



### Resultat

Den nya Näringslivsstrategin har möjliggjort ett starkare och mer omfattat samarbete mellan kommunerna i Västra Mälardalen. Den sedan årsskiftet nya organisationen för näringslivsavdelning, med en sammanslagning av näringslivsenheten och turismenheten, har medfört att samtliga näringslivsavdelningar i Västra Mälardalen har en liknande struktur vilket gör samarbetet enklare och mer effektivt.

Köping är fortsatt medlem i Mälardalen Industrial Technology Center (MITC) och med representation i dess styrelse av näringslivschefen. Konkreta projekt pågår mellan kommunens deltagande industriföretag och via MITC med akademisk kompetens från Mälardalens Högskola.

Under året har SKL:s utbildning "Förenkla helt enkelt" fortsatt med deltagare från olika förvaltningar som har mycket företagskontakter i sina tjänster. Utbildningen avslutades den 29 augusti och resulterade i en gemensam handlingsplan med insatser som ska höja servicenivån ytterligare och förenkla för regionens företag.

Inom besöksnäringen har ett arbete initierats med större fokus mot affärsutveckling av kommunens företag inom branschen. Stor vikt läggs vid att öka medvetenheten kring digitaliseringens möjligheter för marknadsföring och bokningssystem. En gemensam marknadsföringsmaterial för Västra Mälardalen är framtaget med bland annat en Naturkarta med guidning till regionens natur- och friluftsliv.

Under våren lanserades en gemensam digital karta för Västra Mälardalen som visar mark ledig för etablering. Ett marknadsföringsmaterial är även framtaget att användas vid rekrytering och etablering.

24-25 maj genomfördes Köpingsfesten i ny regi av en arbetsgrupp bestående av föreningar, företag och kommunen, med lyckat resultat.

## Redovisning av kommunfullmäktiges särskilda uppdrag 2019

| Uppdrag   | Kommentar   |
|---|---|
| Trygghetspaket; En eller flera handlingsplaner där kommunens förvaltningar tillsammans med polis, föreningsliv och andra pekar ut hur Köping konstruktivt kan arbeta med att förebygga brottslighet och drogmissbruk. Syftet är att invånare och besökare i Köpings kommun ska kunna känna trygghet i alla miljöer. | Ungdomscaocher och avtal med Embrace har införts under året. Samverkansmöten sker.                    |
| Förslag till lösning för läsplattor till kommunfullmäktige.   | Lösning presenterad för kommunfullmäktige 2019-06-17, § 88.<br>iPads beställda - införs januari 2020. |

## Redovisning av kommunfullmäktiges särskilda uppdrag beslutade före 2018, men ej slutredovisade

| Uppdrag   | Kommentar  |
|---|--|
| 2018: Utredda möjligheten till kombinationstjänster inom och mellan förvaltningar i syfte att alla ska kunna erbjudas heltid. | Arbetet med heltid som norm kommer att inkludera en översyn av möjligheten att utveckla kombinationstjänster.  |
| 2018: Undersöka möjligheten till hbtq-information/utbildning i den kommunala organisationen.                                  | En första kontakt är tagen med organisation/person som kan informera om hbtq-frågor.   |
| 2018: Ständigt arbete för effektivare och bättre samverkan inom och mellan styrelse/nämnder/förvaltningar.                    | Pågår ständigt. Organisationsöversynen syftade till detta. Nya mål och styrmodell ska också främja och uppmuntra samverkan.  |
| 2017: Se över möjligheten att samordna minska antalet IT-system i kommunen, gärna i samverkan med grannkommuner.              | <i>Riktlinje för anskaffning av IT samt Riktlinje för systemförvaltning</i> antagen av KS i maj 2018.<br>Konsult tillsatt i samverkan med kommunerna i Västra Mälardalen för att stödja processen. |
| 2017: Utredda möjligheten och undersöka intresset för anläggande av solcellspark på Ullvigärdet.                              | Uppdraget har inte prioriterats.   |
| 2015: Personalrekrytering: förslag till samordnad rekrytering – rekryteringsenhet.  | Arbetet med att utveckla rekryteringen för kommunen pågår. Nytt rekryterings-system upphandlas och införs under våren 2020.  |
| 2015: Vikarieanskaffning: förslag till samordning.  | Frågorna hanteras i varje enskild kommun och utreds även internt inom vård- och omsorgsförvaltningen i Köping.   |

## Intern kontroll

| Kommungemensamma internkontrollpunkter 2019                | Fungerar internkontrollen | Avvikelser |
|--|---------------------------|------------|
| GDPR – Rutin för utlämning av registerutdrag               | Ja                        | Ja         |
| Systemförvaltning - systemförvaltningsplan                 | Ja                        | Ja         |
| Systemförvaltning - systemförvaltare                       | Ja                        | Ja         |
| Myndighetsutövning – post- och eposthantering vid frånvaro | Ja                        | Ja         |
| Arbetsmiljö – hot och våld                                 | Ja                        | Ja         |

| Kommunledningskontorets internkontrollpunkter 2019   | Fungerar internkontrollen | Avvikelser |
|--|---------------------------|------------|
| Delegation – kontroll av att delegationsbeslut följs anmäls till nämnd.                          | Nej                       | -          |
| Styrande dokument – kontroll om policys och riktlinjer är aktuella och uppdaterade enligt rutin. | Ja                        | Ja         |

## Miljöledningssystemet och stadskansliets miljömål

Avstämning mot miljöpolicy: Miljöpolicy är aktuell

Status för avvikelser och förslag: Inga

Nödlägen och incidenter med yttre miljöpåverkan: Inga

| Kommunledningskontorets miljömål / åtgärder 2019   | Återrapportering 2019 |
|--|-----------------------|
| Effektivisera tjänsteresorna, inkl minsta möjliga användning av, icke miljövänliga, privatbilar. | Pågår löpande         |

## Ekonomisk uppföljning

### Driftredovisning, tkr

| Verksamhet              | Kostnad       | Intäkt        | Netto         | Budget        | Avvikelse   | Avvik. i % |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|------------|
| Gemensam administration | 9 269         | -721          | 8 548         | 7 979         | -569        | 7 %        |
| Kommunikationsenhet     | 2 683         | -605          | 2 078         | 2 411         | +333        | 13 %       |
| Ekonomienhet            | 9 005         | -363          | 8 643         | 8 951         | +308        | 3 %        |
| Näringslivsenhet        | 7 530         | -1 796        | 5 734         | 5 159         | -574        | 11 %       |
| Personalavdelning       | 13 587        | -367          | 13 186        | 13 741        | +555        | 4 %        |
| Kollektivtrafik         | 1 072         | 0             | 1 072         | 1 174         | +102        | 8 %        |
| Bostadsanpassning       | 2 121         | 0             | 2 121         | 2 000         | -121        | 6 %        |
| <b>Summa</b>            | <b>45 233</b> | <b>-3 852</b> | <b>41 382</b> | <b>41 415</b> | <b>+ 33</b> | <b>0 %</b> |

### Kommentarer till driftredovisning

#### **Gemensam administration -569 tkr**

Fördjupad samverkan i Västra Mälardalen -392 tkr  
BRÅ -90 tkr

#### **Kommunikationsenhet +333 tkr**

Överskottet beror dels på delvis föräldraledig personal och dels på lägre kostnad än budgeterat för införandet av ny webb.

#### **Ekonomienhet +308 tkr**

Det positiva utfallet beror främst på försäkringsadministrationen.

#### **Näringslivsenhet -574 tkr**

- Ej överförda medel från ekonomiavdelningen för medlemsavgift till Film Capital Stockholm 105 tkr
- Extra utgifter i samband med inspelningen av Kroongetuige 2018 130 tkr
- Felaktig periodisering av Strix Television-faktura, åren 2018 och 2019 (fakturan avser 2018) 165 tkr
- Lönekostnad blev bokförd på fel projekt och ingick därför inte vid rekvisering av medel för projekt från Region Västmanland. 110 tkr
- Köpingsfesten 2019: högre kostnad för artister än beräknat p g a sen bokning som berodde på sent tillstånd för evenemanget samt mindre intäkter för tivolit än beräknat p g a regn. 190 tkr

#### **Personalavdelning +555 tkr**

- Högre uttag av friskvårdsbidrag än vad som budgeterats.
- 2 vakanta tjänster under hösten (pga pension och egen uppsägning).
- Externa inkomster från AFA har gjort att kontot för företagshälsovård inte nyttjats som tidigare år.
- Fackligt arbete utöver budgetutrymmet. Vid omorganisationen har de fackliga behövt mer tid.

#### **Bostadsanpassning -121 tkr**

|                                      | 2015  | 2016  | 2017  | 2018   | 2019   |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|--------|--------|
| Antal behandlade ärenden:            | 248   | 255   | 223   | 114    | 144    |
| Antal personer som beviljats bidrag: | 206   | 222   | 195   | 107    | 135    |
| Snittbidrag per beviljat ärende, kr: | 9 839 | 8 415 | 7 760 | 12 108 | 15 456 |
| Kostnad, tkr                         | 2 384 | 2 200 | 1 305 | 1 146  | 2 121  |

**Investeringsredovisning – verksamhet**

| Verksamhet                           | Budget       | Utfall     | Avvikelse<br>Helår |
|--------------------------------------|--------------|------------|--------------------|
| 61000 Kansli, inventarier            | 256          | 69         | + 187              |
| 61002 Kansli, kommunal ledningsplats | 403          | 0          | + 403              |
| 61003 Näringsliv, turism             | 400          | 179        | + 221              |
| 61004 Cykelförråd, turistbyrå        | 200          | 0          | +200               |
| 65000 Ekonomiavd, inventarier        | 600          | 0          | + 600              |
| 65002 Nytt ekonomisystem 2016        | 2 500        | 0          | +2 500             |
| <b>Summa</b>                         | <b>4 359</b> | <b>248</b> | <b>+ 4 111</b>     |

**Framtiden**

Under 2019 har Köpings kommun arbetat med en ny styrmodell för hela koncernen. Styrmodellen bygger på en tillitsbaserad styrning där dialog, medskapande, engagemang och ansvarstagande ingår. Arbetet med implementering av ny styrmodell kommer att prägla arbetet under år 2020. Under 2020 har Köpings kommun också för avsikt att implementera ett digitalt systemstöd för planering och uppföljning av verksamheten. Syftet med systemstödet är att minska det administrativa arbetet och kunna fokusera mer på uppföljning och analys.

Den digitala utvecklingen går allt snabbare och våra invånares förväntningar på oss som kommun att leverera enkla och smidiga lösningar ökar. Att utnyttja digitaliseringens möjligheter är en av de viktigaste faktorerna för att kunna möta kommuninvånarnas behov och effektivisera vår verksamhet. Den allt snabbare digitaliseringen innebär däremot en risk för en digital klyfta om kommunen inte erbjuder andra alternativ för de kommuninvånare som inte tar del av den nya tekniken. Under 2020 har Köpings kommun för avsikt anställa en digitaliseringsstrateg/verksamhetsutvecklare som ska arbeta med den digitala utvecklingen av Köping kommun.

Det kommande året blir också ett år för fortsatt implementering av den nya grafiska profilen samt vidare utveckling och förvaltning av nya koping.se. Arbetet med att säkra kommunens kompetensförsörjning fortsätter också.

Arbetet med samverkan Västra Mälardalen kommer under 2020 gå in i en ny fas där fokus ligger på fyra prioriterade områden varav ett av områdena – kompetensförsörjning och arbetsmarknadsåtgärder – kommer ledas av Köpings kommun. Samverkan över kommungränserna kommer även fortsätta i andra former, bland annat genom att se över ytterligare samordning av kommunens ekonomiadministration.

Inom ekonomiområdet kommer 2020 även innebära utveckling av budgetsystem och slutförande av implementering av ekonomisystemet. Det kommer också pågå ett fortsatt arbete med införande av den redovisningslag som regeringen tog beslut om 2018 och som började gälla för räkenskapsåret 2019.

Säkerhet och trygghet är också en prioriterad del. Under kommande år kommer arbetet med att införa Effektiv samordning för trygghet (EST) att fortsätta.

