

Beräkning utfall 80/90/100

Återkommer med en beräkning på hur det skulle bli kostnadsmässigt om ni erbjuder en medarbetare 80-90-100 modellen. Kort om just denna typ av förmån är att medarbetaren omreglerar sin arbetstid till att vara 80% av heltid, får lön som om hen arbetade 90% av heltid och får 100% av heltidslönen insatt på sin tjänstepension.

Månadslön idag: 30 000 kr per månad

Månadslön efter omreglering till 90% av heltidslönen = 27 000 kr per månad

Arbetstid efter omregleringen till 80% av heltid = 32 timmar har antagit att heltid är lika med 40 timmar i veckan, kan skilja sig åt beroende på kollektivavtal.

Tjänstepensionspremie till 100% av nuvarande lön, innan omregleringen = 30 000 kr per månad a 4,5% som är avsättning till framtida ålderspension.

Skillnad i tjänstepensionspremie (merkostnad) då ni avsätter 100%, fast medarbetaren arbetar 80% av heltid, blir som följer:

Tjänstepensionspremie vid 100%, det vill säga heltid är: 1 350 kr per månad till framtida ålderspension.

Om en medarbetare har lön motsvarande 80% av heltid blir månadskostnaden i tjänstepensionspremie: 1 215 kr per månad till framtida ålderspension.

En skillnad om 135 kr per månad eller om ni så vill 1 620 kr på årsbasis, förutsatt nuvarande löneläge.

Skillnaden i lön blir mer, sett till kostnaden. Medarbetaren arbetar 80% av heltid men får 90% i lön. 80% i lön skulle ge 24 000 kr per månad, dock får medarbetaren 90% av heltidslönen vilket motsvarar 27 000 kr per månad. En skillnad om 3 000 kr per månad eller om ni så vill 36 000 kr på årsbasis, förutsatt att heltidslönen är 30 000 kr per månad.

Som ni ser är merkostnaden gällande tjänstepensionen relativt ringa, dock är skillnaden i utbetald lön i förhållande till arbetade timmer, större.

Månadslön idag: 45 000 kr per månad

Månadslön efter omreglering till 90% av heltidslönen = 36 000 kr per månad

Arbetstid efter omregleringen till 80% av heltid = 32 timmar har antagit att heltid är lika med 40 timmar i veckan, kan skilja sig åt beroende på kollektivavtal.

Tjänstepensionspremie till 100% av nuvarande lön, innan omregleringen = 45 000 kr per månad a 4,5% som är avsättning till framtida ålderspension.

Skillnad i tjänstepensionspremie (merkostnad) då ni avsätter 100%, fast medarbetaren arbetar 80% av heltid, blir som följer:

Tjänstepensionspremie vid 100%, det vill säga heltid är: 2 025 kr per månad till framtida ålderspension.

Om en medarbetare har lön motsvarande 80% av heltid blir månadskostnaden i tjänstepensionspremie: 1 620 kr per månad till framtida ålderspension.

En skillnad om 405 kr per månad eller om ni så vill 4 860 kr på årsbasis, förutsatt nuvarande löneläge.

Skillnaden i lön blir mer, sett till kostnaden. Medarbetaren arbetar 80% av heltid men får 90% i lön. 80% i lön skulle ge 36 000 kr per månad, dock får medarbetaren 90% av heltidslönen vilket motsvarar 40 500 kr per månad. En skillnad om 4 500 kr per månad eller om ni så vill 54 000 kr på årsbasis, förutsatt att heltidslönen är 45 000 kr per månad.

Som ni ser är merkostnaden gällande tjänstepensionen relativt ringa, dock är skillnaden i utbetald lön i förhållande till arbetade timmer, större.

Det finns arbetsgivare som har en modell som är 80-80-100. Full avsättning till tjänstepensionen, arbetar 80% av heltid och får lön motsvarande 80% av heltidslönen.

Oaktat vilken modell ni väljer så är det ur KPA del endast för er att rapportera in oförändrad lön (100% av heltid) till oss, så räknar vi ut den premie som ni ska erlagga.

Värt att informera om är att den lägre kontanta lönen kan påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringarna med mera. Viktigt att det skrivs in i den individuella överenskommelsen mellan arbetstagare och arbetsgivare. Förslagsvis: Bolaget XXX kompenserar inte för sådan påverkan.