

Handläggare

Emma Folkesson
Hr-generalist
Personalavdelningen
Kommunledningsförvaltningen
0221-25524
emma.folkesson@koping.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Undertecknande av CEMR-deklarationen

Förslag till beslut

Förslag till Kommunstyrelsen

Att underteckna CEMR- deklARATIONEN.

Ärendebeskrivning

Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå utarbetades av The Council of European Municipalities and Regions (CEMR). DeklARATIONEN är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i såväl styrning och ledning som i utförande i all verksamhet. Sveriges Kommuner och regioner (SKR) står bakom den och rekommenderar kommuner och regioner att underteckna. DeklARATIONEN som antogs 2006, uppdaterades i december 2022 med nio ytterligare artiklar inom sakområden som tidigare inte uppmärksammats.

DeklARATIONEN bygger på sex principer som består av 39 artiklar som täcker alla ämnesområden:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet.
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas.
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet.
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet.
6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.

Deklarationens 39 artiklar är även grupperade inom olika områden:

- Demokratiskt ansvar
- Den politiska rollen
- Allmän ram för jämställdhet
- Arbetsgivarrollen
- Upphandling av varor och tjänster
- Rollen som tjänsteleverantör
- Planering och hållbar utveckling
- Rollen som reglerande instans
- Vänortssamarbete och internationellt samarbete.

De nio tilläggsartiklarna fokuserar på teman och utmaningar utifrån rådande samhällsutveckling. Den digitala utvecklingen har bland annat bidragit till att fler kvinnor utsätts för trakasserier och nätvåld.

Undertecknande av deklARATIONEN innebär ett offentligt ställningstagande för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. CEMR— deklARATIONEN innebär därmed ett åtagande om att arbeta för att främja jämställdhet såväl i våra verksamheter som i samhället. Inom två år ska en handlingsplan för jämställdhet utarbetas och antas. Handlingsplanen ska innehålla mål och prioriteringar, planerade åtgärder samt de resurser som ska tilldelas för att uppfylla deklARATIONEN och åtaganden enligt denna. Handlingsplanen ska också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet.

Vidare ska rapporter offentliggöras om hur genomförandet fortskrider. DeklARATIONEN omfattar alla aspekter av verksamheten, såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna. Hittills har 113 av landets 290 kommuner ställt sig bakom deklARATIONEN.

Kommunledningsförvaltningens yttrande

CEMR- deklARATIONEN skulle stärka och utveckla Köpings Kommuns jämställdhetsarbete ytterligare genom att jämställdhetsfrågorna synliggörs och konkretiseras i större utsträckning. DeklARATIONEN går i linje med kommunens utvecklingsmål, grunduppdrag och det kommunövergripande hållbarhetsarbetet. Utvecklingsmål ett har bland annat till syfte att skapa förutsättningar för en jämlik folkhälsa. Vidare ska vi som attraktiv arbetsgivare arbeta för ett jämställt och hållbart arbetsliv. Då CEMR-deklARATIONEN och Agenda 2030 vilar på samma grundprinciper

och därmed kan sammanfogas bidrar deklARATIONEN ÄVEN TILL ATT YTTRELLIGARE STÄRKA kommunens hållbarhetsarbete.

Vid ett undertecknande säkerställer vi att jämställdhetsarbetet bedrivs på ett sådant sätt att kommuninvånarna kan erbjudas en likvärdig service och jämställd resursfördelning, till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar. Vidare är de nio tillägsartiklarna högst aktuella utifrån kommunens pågående digitaliseringsarbete.

Anslutningen är kostnadsfri. Det som belastar kommunen vid undertecknande av deklARATIONEN är resurser för den arbetstid som behöver avsättas för att upprätta en handlingsplan för ökad jämställdhet samt för genomförandet av den.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-04-04.

CEMR-deklARATIONEN i en svensk och engelsk version. Den uppdaterades 2022, men har ännu inte hunnit översättas till svenska.

Kopia till

Samtliga förvaltningar och bolag - för kännedom

Kommunledningsförvaltningen – för åtgärd