



Datum  
2016-01-27

**Drätselkontoret**  
Torbjörn Karlsson, Controller  
0221-253 24  
torbjorn.karlsson@koping.se

Kommunstyrelsen

KÖPINGS KOMMUN Stadskansliet	
2016 -02- 03	
Dnr KS 2016/127	Diarienum 009

## Uppföljning av internkontrollplan 2015

Enligt riktlinjerna för intern kontroll ska resultatet av uppföljningen redovisas under januari månad påföljande år.

Stadskansliet och drätselkontoret föreslår kommunstyrelsen att godkänna uppföljning av internkontrollen för 2015.

Olle Emanuelsson  
Kommunchef

Jan Häggkvist  
Ekonomichef

Datum  
2015-01-27**Drättselkontoret**Torbjörn Karlsson, Controller  
0221-253 24  
torbjorn.karlsson@koping.se

## Uppföljning av 2015 års internkontroll

### 1. Sammanfattning

Uppföljningen av 2015 års internkontroll har genomförts genom att styrelse och nämnder själva har fått bedöma och redovisa vilken internkontroll som man har genomfört samt hur väl man anser att internkontrollen har fungerat.

Uppföljningen har genomförts dels inom två gemensamma områden dels inom 46 områden som styrelse och nämnder själva har bedömt som viktiga för sin verksamhet. För de förvaltnings specifika områdena har avvikelser konstaterats för 23 områden framför allt för rutinbeskrivningar som behöver uppdateras. Åtgärder är klara eller påbörjade i 20 av dessa fall. För de kommungemensamma punkterna med avvikelser så har även åtgärder satts in under året.

### 2. Genomförande

#### Gemensamma internkontrollområden

Redovisning bygger på kommunstyrelsens tre förvaltningar samt de övriga sju nämnderna. (totalt 10 st.)

**Kommunens egendom-** Finns rutiner för att skydda stöldbegärliga inventarier

**Resultat:**

Samtliga har genomfört kontrollen. Tre avvikelser har konstaterats varav två avser att inventarieförteckningarna inte är kompletta. En förvaltning har kontrollerat om dörrarna var låsta efter arbetsdagens slut och konstaterat avvikelser.

**Personalpolicy-** Kontroll om medarbetarsamtal genomförts med alla anställda

**Resultat:**

Samtliga har genomfört kontrollen. Avvikelser finns inom fyra förvaltningar, företrädesvis de större. I kommentarerna framgår att det är föräldralediga som inte har haft medarbetarsamtal i vissa fall. I samtliga fall där avvikelser finns har åtgärder satts in.



Datum  
2014-01-24

### Styrelsens och nämndernas egna internkontrollområden

Samtliga områden som har varit föremål för kommunens internkontroll redovisas i separat bilaga. I fem fall har konstaterats att kontrollmetoderna fungerat delvis, men samtliga 46 områden som fanns i planen har blivit kontrollerade.

Metoden att presentera avvikelser och åtgärder har förändrats jämfört med tidigare år. Avvikelser har konstaterats i 23 fall. Antalet har stigit jämfört med tidigare år, dels genom att antalet kontrollpunkter ökat men också för att avvikelser mot rutiner lyfts fram som ett led i det systematiska kvalitetsarbetet.

Av kontrollpunkterna med avvikelser så är åtgärdsstatusen att åtta stycken är åtgärdade, för tolv stycken är åtgärderna påbörjade, och tre stycken ej påbörjade. För de kontrollpunkter där åtgärder inte är klara i denna redovisning ska återredovisas göras till nästa års uppföljning.

Datum  
2016-02-09**Drättselkontoret****Bilaga 1 - Styrelsens och nämndernas egna internkontrollområden**

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
Kommunstyrelsen Stadskansliet	<b>Attest och kontering av fakturor</b> Kontroll om rutiner finns och om de är kommunicerade till alla på förvaltningen	Ja	Nej			
	<b>Dokumentation av direktupphandlingar</b> Kontroller om direktupphandlingar över 100 000 kr har dokumenterats enligt gällande riktlinjer.	Ja	Nej			
Drättselkontoret	<b>Kundfakturerings</b> Kontroll av befintliga rutiner och efterlevnad för att säkerställa att allt blir fakturerat och att fakturering sker utan onödigt dröjsmål	Ja	Ja	Ej påbörjad	Fakturering har skett, men rutinen ska ses över	Ja
Tekniska kontoret	<b>Introduktion av nyanställda</b> Har de nyanställda fått information om säkerhetspolicy, brandskydd och internkontroll genom introduktionsprogrammet för nyanställda.	Ja	Ja	Klar	En anställd hade inte fått information om vad som gäller vid brand.	Ja
	<b>Bensinkort</b> Används drivmedelskort enligt policybeslut.	Ja	Nej			Ja

Styrelsenämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelser/åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<b>Laglista</b> Uppdatera befintlig laglista för enheten.	Ja	Nej			Ja
	<b>Brandskyddsarbete</b> Att rutiner för brandskyddsarbete finns på alla arbetsplatser, att adekvat utbildning sker samt att övning genomförs.	Ja	Nej			Ja
	<b>Miljöhandboken</b> Kontroll att avvikelser och förbättringsförslag omhändertas	Ja	Nej			Ja
	<b>Kontroll av frånvaro respektive övertid</b> Att rutiner finns för att upptäcka hög frånvaro respektive övertid	Ja	Nej			Ja
	<b>Skyddskommitté</b> Kontrollera att arbetsmiljöfrågor genomförs och protokollförs på Skyddskommittén	Ja	Nej			Ja
	<b>Internkontrollplan</b> Årlig revision av internkontrollplan	Ja	Nej			Ja
	<b>Hjärtstartare</b> Kontroll att hjärtstartaren fungerar	Ja	Nej			Ja
<b>Miljö och byggnadsnämnden</b> Miljökontoret	<b>Hantering av synpunkter (klagomål, förslag och beröm)</b> Att hanteringen av synpunkter är implementerad och följer framtagna rutiner.	Ja	Ja	Klar	Ett förtydligande om sökväg till systemet Ecos åtgärdades omgående.	Ja
<b>Miljö och byggnadsnämnden</b> Stadsarkitekt-kontoret	<b>Hantering av synpunkter och klagomål</b> Kontroll att rutin följs och att rapportering sker	Ja	Nej			Ja

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelser /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<b>Debitering – stark</b> Kontroll av att beslutade bygglov etc blir debiterade	Ja	Nej			Ja
	<b>Debitering – stark-mark</b> Kontroll av rutin vid höjning av tomträttsavgäld	Ja	Nej			Ja
	<b>Underrättelse i bygglovärenden enl 9 kap PBL</b> Kontroll av att alla sakägare med rätt att överklaga skriftligen underrättas.	Ja	Nej			Ja
<b>Kultur och fritidsnämnden</b>	<b>Föreningsbidrag</b> Att utbetalning sker enligt fastställda regler	Ja	Nej			Ja
	<b>Föreningsbidrag</b> Att rätt belopp betalas ut enligt nämndbeslut	Ja	Nej			Ja
	<b>Klagomålshantering</b> Att gällande policy efterföljs Att åtgärd eller återkoppling sker inom 3 dagar	Ja	Ja	Ej påbörjad	Alla klagomål rapporteras ej. Analys ska göras angående orsak.	Ja
	<b>Ungdomsfullmäktige</b> Att protokoll redovisas för nämnd löpande	Ja	Ja	Klar	Ett fåtal protokoll har inkommit i tid. Inför 2016 skicka automatisk påminnelse via e-post.	Ja
	<b>Frånvarorapportering i Personec</b> Att faktisk frånvaro rapporteras och godkänns i Personec	Ja	Nej		Kan inte vara säker på att avvikelser har rapporteras eftersom kontrollmetoden inte fungerar. Granskningsområdet kvar till 2016, men förfinas granskningsområdet och kontrollmetod.	Delvis Rapporteras ej löpande.

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<p><b>Barnkonventionen</b> Att barn- och ungdomsperspektivet beaktas i alla ärenden som tas upp i Kultur- och fritidsnämnden</p> <p><b>Fungerar beslutskedjan från ansökan till inflyttning i särskild boendeform (Ej LSS).</b> Uppföljning av tidsåtgång från ansökan, beslut, erbjudande och inflyttning.</p> <p><b>Fungerar rutinen för att dokumentera handläggning och genomförandet av beslut</b> Hur stor andel av samtliga brukare har en aktuell genomförandeplan vid ett mätningstillfälle. Vidare görs bedömning om brukarens inflyttande över planen, och kontroll av att överenskomna aktiviteter genomförts.</p>	Ja	Ja	Pågår	Saknas i ett fåtal ärenden. Påminnelse till handläggare. Skapa en lathund.	Ja
Vård- och omsorgsnämnden		Ja	Nej			Ja
		Ja	Ja	Klar	<p><b>Personer med aktuell genomförandeplan 2014</b> Särskilda boenden 99 % Hemtjänst 54 % 57 %</p> <p>/En projektanställning arbetar med</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rutiner av social dokumentation</li> <li>- handledning och utbildning till medarbetare inom samtliga verksamheter</li> </ul> <p>Hemtjänst 57%, kan aldrig vara 100% pga att de som har servicetjänster och larm inte har några genomförande planer.</p>	Ja

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelser/åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<p><b>Kvalitetsregistren Senior Alert och Svenska Palliativ-registret</b> Kontroll om inrapporteringen till registren fungerar</p>	Ja	Ja	Klar	<ul style="list-style-type: none"> <li>I registret Senior Alert har 91 procent av boende över 65 år i särskilda boendeformer en aktuell riskbedömning.</li> <li>För Svenska Palliativregistret bedöms för närvarande den för året planerade täckningsgraden på 64 procent ha uppnåtts. Detta register kräver att samarbetet med lanstinget fungerar väl.</li> </ul>	Ja
	<p><b>Målsituationen vid SÄBO enligt SOL</b> Kontroll om personalen känner till ”checklista i samband med måltid”</p>	Ja	Ja	Pågår	<ul style="list-style-type: none"> <li>De sista ändringarna i Personec trädet är planerad att genomföras efter årsboksut 2015.</li> <li>Samtliga enhetschefer har tillgång till HR-rapporten i QlikView.</li> <li>Enhetscheferna har tillgång både till att göra egna kontroller av personalkostnader i Personec P och QlickView.</li> <li>Kvar att förbättra till 2016 är gemensamma rutiner och dokumentation för personalkostnader.</li> </ul>	Ja

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<b>Målsituationen vid SÄBO enligt SOL</b> Kontroll om "checklista" i samband med måltidssituationen" följs	Ja	Ja	Klar	Vid kontroll av ekonomerna framkom att avtalstrohet genomgående var hög. Livsmedelsinköpen till LSS verksamheten är komplicerat. Enheterna är små och avtalsvolymerna är relativt stora samt att inköp utanför avtal sker med boende. I samband med pågående upphandling avtal försöker man lösa problematiken.	Ja
	<b>Personalkostnadsfödet</b> Bygga upp ett system som gör det lätt för ekonomer/ enhetscheferna att följa upp enhetens löner.	Ja	Ja	Pågår	Personalen inom de verksamheter som ingått i måltidsprojektet kände till checklistan.	Ja
	<b>Avtalstrohet</b> Kontrollera så huvuddelen av det förvaltningen handlar där avtal finns.	Ja	Ja	Pågår	Checklistan följs inte till fullo på alla verksamheter	Ja
	<b>Miljöfrågor</b> Kontroll om miljöfrågor är en stående punkt på personalmöten	Ja	Ja	Pågår	Miljöpunkten har försvunnit i många verksamheter detta beror till stor del av att vi inte har en gemensam dagordning med fasta punkter. En gemensam mall för dagordning håller på att arbetas fram.	Delvis

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<b>Miljöfrågor</b> Kontroll om all tillsvidareanställd personal tagit "miljökörkortet"	Ja	Ja	Pågår	Miljö- kvalitetsutvecklaren har utifrån miljökontorets utbildningslista uppdaterat och strukturerat listan så alla chefer har fått en varsin lista på sina medarbetare som gjort miljökörkortet. När någon medarbetare framöver börjar eller slutar sin anställning så ska kontakt tas med miljökontoret för uppdatering.	Delvis
	<b>Miljöfrågor</b> Kontroll om miljömålen är kommunicerade i verksamheten	ja	ja	Pågår	Miljö- och kvalitetsutvecklaren kommer under våren att informera på chefsmötena om de nya miljömålen. Cheferna får därefter bjuda in miljö- och kvalitetsutvecklaren om de behöver stöd att förankra det till deras medarbetare.	ja

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
Barn och utbildningsnämnden	<b>Elever med långvarig skolfrånvaro i grundskolan</b> Arbeta fram rutiner och säkerställa ansvarsfördelning på respektive skola	Ja	Ja	Pågår	Beteendevetare och lärare arbetar intensivt med åtgärder. Arbetet leds av respektive skolas elevhälsa. Två personer ska anställas för att arbeta med elever med långvarig skolfrånvaro, en till respektive skolområde.	Ja
	<b>Informationsbrister mot aktuella målgrupper</b> Arbeta fram en kommunikationsplan som styr vårt interna och externa informationsflöde. Arbeta fram rutiner för våra informatörer.	Ja	Ja	Pågår	B&U:s nya kommunikator har kontrollerat skolornas webbplatser och granskat informationen för att bedöma om skolornas webbplatser innehåller relevant information för målgruppen. Resultatet visar att det i stort sett inte saknas någon information.	Ja
	<b>Mottagande av nyanlända i våra verksamheter</b> Rutin ska finnas och kommuniceras med alla berörda. Skolpliktsbevakning en gång per månad.	Ja	Ja	Pågår	Informationen mellan arbetsförmedling och flyktingsekreterare har upphört och nyanlända hänvisas direkt till barn & utbildning. Arbeta fram en ny rutin.	Delvis

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelse /åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
<b>Social- och arbetsmarknadsnämnden</b>	<b>Projektmedel</b> Säkerställa att rutiner finns för hantering av externa projektmedel.	Ja	Ja	Klar	Rutinen framtagna och förankrad hos berörda. Återstår att lägga på intranätet	Ja
	<b>Rättsäkerhet -Familjeheimplacerade barn</b> Kontrollera rättsäkerhet genom att granska s.k. sammanbrott	Ja	Ja	Ej påbörjad	Kontrollmetod via aktgranskning fungerar bra. Avvikelse avser förekomst av oplanerade avslut av placeringar. Uppföljning av åtgärder 2016	Ja
	<b>Arbetsmiljö – rutin mot hot och våld</b> Säkerställa att aktuell rutin efterlevs	Ja	Ja	Pågår	Larmsituationer fungerar enligt rutin. Avvikelse vad gäller tillgänglighet till handledslarm.	Delvis Bara en av två kontroller gjorda
	<b>Rättsäkerhet – tillgänglighet rutiner</b> Säkerställa att aktuella rutiner finns tillgänglig för berörd personal	Ja	Ja	Pågår	Ett antal rutiner behöver uppdateras. Alla rutiner ännu inte införda på intranätet. Arbete pågår. Uppföljning av åtgärder 2016.	Ja
<b>Kommundelsnämnden</b>	<b>Läkemedelshantering</b> Att rutiner för läkemedels-hantering och delegation följs	Ja	Ja	Klar	Avvikelser rapporteras och åtgärdas av MAS	Ja
	<b>Uppföljning av bistånd</b> Att rutinen för uppföljning av bistånd följs	Ja	Nej			Ja
	<b>Miljö</b> Delta i arbetet med att minska energiförbrukningen i Kolsva	Ja	Nej			Ja

Styrelse/nämnd	Granskningsområde/Kontrollmoment	Kontroll genomförd	Avvikelse	Åtgärdsstatus	Kommentarer till avvikelser/åtgärdsstatus	Fungerar Kontrollmetoden
	<b>Inköp</b> Uppföljning av köptrohet enligt genomförda upphandlingar. Utveckla rutinen för inköp tillsammans med andra förvaltningar	Ja	Nej			Ja
	<b>Hjärtlungräddning</b> Att rutiner finns på alla arbetsplatser, att adekvat utbildning sker samt att övning genomförs	Ja	Nej			Ja
	<b>Brandskyddsarbete</b> Att rutiner finns på alla arbetsplatser, att adekvat utbildning sker samt att övning genomförs	Ja	Nej			Ja