

Tove Svensk, Personalchef
0221-251 20
tove.svensk@koping.se

Lokalt kollektivavtal – KOM-KR

Målsättningen med avtalet är att genom förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser och ekonomiska förmåner, med utgångspunkt i verksamhetens behov av kompetensförsörjning trygga arbetstagarens möjlighet till fortsatt arbete. Detta genom att skapa förutsättningar för kompetensutveckling under hela arbetslivet.

Avtalet gäller för arbetstagare med anställning enligt HÖK med tillhörande AB samt branschavtal tecknade av Sobona där så särskilt anges.

Förebyggande insatser gäller både tidsbegränsat anställda och tillsvidareanställda efter lokal förhandling (MBL) med diskussion och analys om vilka områden samt vilka aktiviteter som ska finansieras genom medel för förebyggande insatser.

Aktiva omställningsinsatser samt ekonomiska omställningsförmåner gäller för tillsvidareanställda med lägst 40% anställning sedan minst ett år.

Rätten till individuell kompetensutvecklingsplan tillämpas på arbetstagare enligt §9 i avtalet (risk för övertalighet samt 9 mån tidsbegränsad anställning). Arbetstagaren ska ha arbetat kontinuerligt hos arbetsgivaren och ha en vilja att fortsätta i anställning hos arbetsgivaren. Syftet är att säkerställa arbetsgivarens kompetensbehov och den tidsbegränsat anställdes behov av kompetens

Köpings kommun föreslås anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår nedan (bilaga 5 till KOM-KR).

§ 1 Innehåll

Till Lokalt kollektivavtal KOM-KR, nedan kallat avtalet, hör

1. de bestämmelser som de centrala parterna genom förhandlingsprotokoll den 2020-05-01 har träffat överenskommelse om för Kompetens- och

2020-09-02

omställningsavtal KOM-KR enligt § 2 vad avser bilagorna 1, 2 samt § 3 och 4 i förhandlingsprotokollet, samt

2. de bestämmelser i övrigt som de lokala parterna träffar överenskommelse om ska ingå i avtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Mom. 1 Avtalet gäller tills vidare från och med den 1 maj 2020.

Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal (KOM-KL) i lydelse den 7 december 2016 upphör då att gälla.

Anmärkning För en arbetsgivare som blir medlem i en arbetsgivarorganisation som är central part i KOM-KR efter den 1 maj 2020 gäller avtalet med beaktande av 26 § MBL från den tidpunkt som arbetsgivaren blir medlem.

Mom. 2 Avtalet upphör vid ingången av ett kalenderår, om en part skriftligen säger upp avtalet minst tre kalendermånader före årsskiftet. Med uppsägningen ska följa ett förslag till nytt kollektivavtal.

Säger en central part upp KOM-KR upphör avtalet att gälla vid samma tidpunkt, om inte de centrala parter som uppsägningen gäller för kommer överens om annat.

Anmärkning Detta förutsätter att berörd central part är arbetsgivar- eller arbetstagarorganisation för den arbetsgivar- respektive arbetstagarpart som är bunden av avtalet.

Arbetsgivaren ska lämna protokollsunderlag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

Sara Schelin

Tove Svensk

Kommunchef

Personalchef

Förslag till beslut:

Att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av det centrala avtalet med bilagor.



Kompetens- och omställningsavtal

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR trädde i kraft den 1 maj 2020 och ersatte då KOM-KL.

Kompetens- och omställningsavtalet ger anställda i kommuner, regioner och Sobonaföretag förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser och ekonomiska förmåner.

Avtalet är träffat med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Avtalets målsättning

Kompetens- och omställningsavtalet kan sammanfattas i nedanstående punkter:

- Kompetens- och omställningsavtal gäller för kommuner, regioner och medlemmar i Sobona (med vissa begränsningar).
- KOM-KR har ett bredare syfte än det tidigare gällande avtalet KOM-KL. Syftet är att möta såväl verksamhetens kompetensförsörjningsbehov som verksamhetens och arbetstagarens behov av omställning. Målsättningen är att trygga arbetstagarens fortsatta anställningsbarhet och verksamhetens behov av kompetensförsörjning.
- Avtalet ger rätt till förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser, ekonomiska omställningsförmåner.
- Förebyggande insatser skapar förutsättningar för omställning och kompetensutveckling under hela arbetslivet samtidigt som de möter sektorns kompetensförsörjningsbehov och den allt snabbare utvecklingen av verksamheter, organisation och arbetsätt.

- Aktiva omställningsinsatser kompletterar den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser och ökar arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete. Detta förutsätter arbetstagarens aktiva medverkan.
- Ekonomiska omställningsförmåner ger arbetstagaren ekonomisk trygghet i omställningen vid arbetsbrist.
- Finansiering av förebyggande insatser, aktiva omställningsinsatser samt ekonomiska förmåner finansieras av en premie som utgörs av 0,1 procent av arbetsgivarens lönesumma för arbetstagare med anställning enligt AB respektive Sobonas branschavtal där så särskilt anges. Detta gäller såväl kommuner och regioner som företag anslutna till Sobona (som tidigare tillämpade en alternativ finansieringsmodell).
 - Arbetsgivaren ansvarar för finansiering av lön under ledighet från arbetet enligt § 16 samt avgångsersättning enligt § 17 mom. 2.

Bilagor

[Överenskommelse om kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 1 - Kompetens och omställningsavtal \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 2 - Centrala och lokala protokollsanteckningar \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 3 - Centrala protokollsanteckningar \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 4 - Stadgar omställningsfonden \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 5 - LOK \(PDF, nytt fönster\)](#)

[KOM-KR Bilaga 6 - Centrala parters syn på förebyggande insatser \(PDF, nytt fönster\)](#)

[Partsgemensam kommentar till KOM-KR \(PDF, nytt fönster\)](#)

KOM-KL

För arbetstagare som kvalificerar sig för eller får omställningsförmåner före den 1 maj 2020 gäller KOM-KL Överenskommelse om omställningsavtal i lydelse 2016-12-07.

[KOM-KL i lydelse 2016-12-07 \(PDF, nytt fönster\)](#)

Läs vidare

[Cirkulär 20:24 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR](#)

Sveriges Kommuner och Regioner

08-452 70 00 info@skr.se

SKR är en medlems- och arbetsgivarorganisation för landets alla kommuner och regioner. Vi är en politiskt styrd organisation och vår styrelse består av förtroendevalda från kommuner och regioner.

Sveriges Kommuner och Regioner hette tidigare Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).
