

Tove Svensk, Personalchef
Tove.svensk@koping.se

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Anvisningar för pension och omställning

Förslag till beslut

Att godkänna föreslagna förändringar i anvisningar till pension och omställning

Ärendebeskrivning

Bemanningsläget kommer enligt SKR att bli än tuffare framåt, vilket vi även kan se i den demografiska utvecklingen. För Köpings kommun blir det en del av arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare vilket även ligger i linje med kommunens kompetensförsörjningsstrategi. En uppdatering av tidigare anvisningar för pension och omställning som beslutades 2015 behöver göras. Denna uppdatering är en del av förutsättningarna för att klara framtida kompetensförsörjning.

Ärendets beredning

Till grund för det tidigare beslutet låg ett arbete format av kommunens politiker och tjänstepersoner under ledning av KPA Pension. Det uppdaterade förslaget är även det gjort i samarbete med KPA pension.

Till grund för uppdateringen ligger bl.a den kompetensförsörjningsstrategi som antogs i november 2021. I den här uppdateringen jobbar vi i första hand med områdena - få fler att arbeta mer samt attraktiv arbetsgivare. Det handlar om att förlänga arbetslivet och ta ett socialt hållbarhetsansvar, få vår personal att orka och vilja stanna kvar samt att arbeta smartare tillsammans med den personal vi har. Kompetensöverföringen av erfaren personal till de som är nya i sitt arbete underlättas om fler orkar stanna längre på sitt arbete. Ett flertal kommuner i landet och statliga arbetsgivare ger idag förutsättningar för sin personal att underlätta möjligheten att förlänga arbetslivet.

Kommunen kan efter individuell prövning bevilja medarbetare omreglerad anställning till minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande.

Vid nyrekrytering efterfrågas ofta möjligheten till löneväxling. Det innebär i korthet att en enskild individ avsätter en del av sin lön varje månad för att kunna lyfta pengarna den dag man går i pension. Tydligheten för de förtroendevalda vid förlorad arbetsinkomst, tjänstepension och andra typer av avgångsersättningar är även det av stor vikt och ska därför hanteras på ett genomtänkt sätt, redan innan eventuella förändringar sker.

Beslutsunderlag

Anvisningar för pension och omställning

Beräkning

Kopia till

Sara Schelin
Kommunchef

Tove Svensk
Personalchef