

# **Delårsrapport augusti 2018**

**Med driftbudgetuppföljning nummer 2**

Kommunstyrelsen - Stadskansliet

## Delårsrapport augusti 2018

### Händelser under året:

#### Stadskansliet

- Samverkan i Västra Mälardalen

Den 31 augusti 2016 undertecknades en avsiktsförklaring om fördjupad samverkan mellan Köping, Arboga, Kungsör, Västra Mälardalen i Samverkan och Industriföreningen Västra Mälardalen. Därefter har en plan för den fördjupade samverkan arbetats fram.

Under året har verksamheterna arbetat med att utreda hur samverkan kan se ut inom 14 områden som prioriterats av politiken. Några områden står nu redo att påbörja samverkan:

- Gemensam strategi för näringsliv och besöksnäring.
- Avtalssamverkan kring medicinskt ansvarig sjuksköterska och för rehabilitering samt kring hemtjänst.
- Inom socialtjänsten fördjupar vi samverkan kring familjerätt, skuldrådgivning, ungdomsmottagning och alkoholhandläggning.

Andra områden där utredningar pågår är bland annat:

- Gemensam gymnasieskola
- Samordnad organisation för vatten och avlopp
- Gemensam organisation för GIS
- Jour och beredskap

Projektet har under våren 2018 deltagit i SKL och Kommunutredningens fallstudie. Verksamheter undersöks nu där det är möjligt att gå fram som försöksområden inom ramen för Kommunutredningen för att kunna pröva fler former för samverkan.



Köping, Arboga och Kungsörs kommuner tillsammans med näringslivsrepresentanter från Västra Mälardalen arrangerade seminarium i Almedalen i samarbete med Region Västmanland

Seminarium anordnades i Almedalen med temat "Samverkan i Västra Mälardalen". Seminariet gästades bland annat av Åsa Eriksson, ledamot i Kommunutredningen samt Lena Micko, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

- Organisationsöversyn

I budget 2018 gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för översyn av nämnd- och förvaltningsorganisation inför kommande mandatperiod. Målet med översynen är att skapa en modern och ändamålsenlig organisation med tydlig roll- och ansvarsfördelning som ger förutsättningar för en kultur präglad av kvalitet, effektivitet och samspel.

Köpings kommun ska ha en organisation som:

- arbetar effektivt
- är kostnadseffektiv
- har effektiv intern och extern samordning
- innebär mindre administration

Stadskansliet har i uppdrag att genomföra en översyn av kommunens förvaltningsorganisation utifrån beskrivningen ovan. Utredning/översyn pågår och förslag beräknas kunna presenteras i oktober.

### Kanslienheten

- Kvalitetsstrateg rekryterad.
- Fritt WiFi infört i juni på flera allmänna platser i kommunen.
- Öppet Hus i Rådhuset en lördag i maj.
- Förtidsröstning anordnas fr o m 22 augusti.

### Finskt förvaltningsområde:

Lokalt producerad bok ges ut, där finska kvinnor från Köping berättar om hur det var att lämna Finland och flytta till Sverige. Boksläpp på Köpings stadsbibliotek i februari 2018.

### Kollektivtrafik:

I juni får Malmön två nya flexhållplatser och tiderna för flexbusstrafik på helgerna justeras med en halvtimme.



### Kommunikationsenheten

Från och med årsskiftet 2017/2018 påbörjade kommunikationsenheten ett samarbete med vård- och omsorgsförvaltningen och tekniska förvaltningen där en kommunikatör anställd på kommunikationsenheten arbetar på uppdrag av förvaltningarna. Syftet med lösningen är att höja kvalitén på förvaltningarnas kommunikation samt samla kompetensen i en enhet.

Enheten har under året arbetat med att förbättra samordningen av kommunens kommunikation genom att öka samarbetet mellan förvaltningarna. Det har bland annat skett genom regelbundna avstämningsmöten och digitala samarbetsytor.

### Aktiviteter:

- Under våren har enheten arbetat med att anpassa kommunikationen efter GDPR
- Genomfört övning i kriskommunikation
- Arbetat med förbättrade arbetssätt för kommunikationsprocessen i kommunen
- Stöttat verksamheter i kommunen, bland annat social- och arbetsmarknads familjeenhet samt Kompetenscenter för att synliggöra deras verksamheter utåt, och i slutändan stärka bilden av deras verksamheter.
- Stöttat kommunledningen i kommunikationsfrågor.
- Inom ramen för samarbetet med tekniska kontoret har vi bland annat:
  - Genomfört ett arbete med att samla informationen om norra mäljarstranden för att ge helhetsbilden från kommunens sida och motverka den negativa bilden i media
  - Samarbetat med miljökontoret och stadsarkitektkontoret kring webben – ”boende, miljö och trafik”
  - Byggt upp ett gott samarbete med tekniska kontoret, särskilt kring frågor som rör drift och störningar

- Inom ramen för samarbetet med vård- och omsorg har vi bland annat:
  - Arbetat med att få ut positiva nyheter om vård- och omsorg
  - Skapat kontakter fått till ett bra samarbete med chefer på förvaltningen. Kommunikatör ingår nu i ledningsgruppen för vård- och omsorg.
- Aktiviteter kring arbetsgivarvarumärket under våren har bland annat varit framtagande av grafisk profil, uppbyggnad av bildbank och Facebook sidan ”Jobba i Köpings kommun” startades
- Vi har även påbörjat arbete med
  - att ta fram fler fotografier från vår egen verksamhet
  - en ny strategi för sociala medier.
  - en ny kommunikationspolicy.

#### Personalkontoret

Två HR-generalister har slutat sin anställning och en ny ersättningsrekrytering har gjorts. Arbetet med uppbyggnad av en rekryteringsenhet pågår. Under våren anställdes en HR-specialist till rekryteringsenheten.

#### Näringslivsenheten

- En gemensam Näringslivsstrategi för Västra Mälardalen framtagen och beslutad i samtliga tre kommuner.
- Företagsbesök har genomförts under hela våren.
- Företagsfrukost har genomförts vid 4 tillfällen.
- En särskild ”företagsfrukost” arrangerades för avgångseleverna vid Ullvigymnasiet i juni.
- Fortsatt samarbete med Film Capital Mälardalen som under våren resulterade i avtal med Strix Television Nederländerna om inspelning av deckarserien ”Crime Masters” under augusti och september i Västra Mälardalen.
- Marknadsföring av filmen ”Tårtgeneralen” inför turistsäsongen 2018.
- Projektet ”Industriell Symbios i Västra Mälardalen 1.0” avslutade i början av året och arbete påbörjades kring en ansökan om ett ”2.0”-projekt.
- Nöjd-Kund-Index för 2017 års ärenden redovisas.

### Fastighetssamordningen

#### *Nybyggnation av badhus och inomhushall på Köping Ullvi 6:2*

Projekteringen slutfördes under januari 2018 och upphandling av byggentreprenad är genomförd.  
Generalentreprenör för nybyggnationen: PEAB Sverige AB

#### Budget (Mkr):

Entreprenadkostnad	340,5
Renovering utebassänger (option)	3,9
Byggledning, kontroll, besiktningar	6,9
Avgifter, bygglov, VA, FV, El	3,4
Oförutsett (5%)	<u>17,0</u>
	371,7

Byggstart: juni 2018.

Planerat färdigställande: hösten 2020.



Skiss på planerade Köpings Bad & Sport

#### *Ombyggnation av KMV-lokalen*

Lokalsamverkan i KAK; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Skatteverket. Berör även kommunal verksamhet i Köping inom social- och arbetsmarknadsnämndens område.

Projektering av ombyggnation av del av KMV-lokalen är klar och entreprenadupphandling genomförd. Generalentreprenör: H A Stålbygg AB

Budget: 49 Mkr

Byggstart: juli 2018

Planerat färdigställande: juni 2019.

#### *Nybyggnation av förskola i Kolsva*

Projektering och upphandling av en nybyggnation av förskola i Kolsva är genomförd.

Entreprenör: Åhmans Bygg i Köping AB

Budget: 35 Mkr

Byggstart: augusti 2018

Planerat färdigställande: maj 2019.

#### *Renovering/upprustning av Nyckelbergsskolan*

Kommunfullmäktige, särskilt uppdrag 2017: ”Utreda behov av och ta fram förslag för upprustning av Nyckelbergsskolan”.

En första statusinventering av skolan är genomförd. Utredning beräknas pågå under våren 2018.

Förslag på åtgärder planeras att presenteras under hösten 2018.

#### *Utredningsuppdrag; Ny förskola i Köpings tätort*

Utredning av förutsättningar för att tillskapa en ny förskola i Köpings tätort pågår. Förslag planeras presenteras under hösten 2018.

## Ekonomisk uppföljning

### Driftredovisning

Verksamhet	Budget	Prognos Helår	Avvikelse
Gemensam administration	8 083	8 083	0
Kommunikationsenhet	1 956	1 956	0
Lokalförsörjning	75 274	77 574	-2 300
Näringslivsenhet	3 066	3 066	0
Personalavdelning	9 986	9 986	0
Kollektivtrafik	1 074	1 164	-90
Bostadsanpassning	2 000	2 000	0
<b>Summa</b>	<b>101 439</b>	<b>103 829</b>	<b>-2 390</b>

### Kommentarer

#### Över/Underskott enligt prognos:

KBAB Service AB aviserar ett beräknat underskott mot budget vid årets slut på -2,3 Mkr för skötseln och driften av kommunens fastigheter. Underskottet beror dels på:

- att försäkringsbolagen skärpt kraven på besiktningar av elanläggningar vilket medfört kostsamma åtgärder i vissa fall
- ökad skadegörelse med ”onödiga” reparationskostnader som en följd. För att försöka komma tillrätta och minimera den ökade skadegörelsen har kommunen tvingats att införa kameraövervakning och en ökad bevakning via bevakningsbolag av framförallt skolor. Skadegörelsen har efter åtgärderna minskat och under de senaste månaderna finns inga inrapporterade fall av större skadegörelse.
- att det varit betydligt kallare än ett normalår under perioden januari till april, uppvärmningskostnaderna ligger därav något högre än budgeterat.

### Åtgärder vid avvikelser

Arbete pågår inom alla områden för att söka minimera underskottet och nå budgetbalans till årets slut.

### Investeringsredovisning

Verksamhet	Budget	Utfall	Prognos Helår	Avvikelse Helår
61000 Kansli, inventarier	348	193	193	155
61002 Kansli, kommunal ledningsplats	403	0	0	403
61001 Lokalförsörjning, investeringar	1 006	550	1 006	0
61569 Avlopp, Västra Skedvi	-157	2	2	-159
61575 Ombyggnation S:t Olov	-5 703	111	111	-5 814
61577 Nybyggnation fsk 4 avd, Kompassen	-920	15	15	-935
61581 Badhusutredning, Karlbergsbadet	-746	12	12	-758
61586 Förskolemoduler Kolsva	-89	0	0	-89
61587 Utescen, Folkets Park	-1 602	-1 550	-52	-52
61589 Ventilation, Ullvi	695	0	0	695
61590 Förskolemoduler, Kristinelund	-371	11	11	-382
61591 Modul, Munktorp	-77	0	0	-77
61592 Modul Kolsva 2016	294	0	0	294
61593 Nyströmska gården	-235	1	1	-236
61594 Nybygg, badhus-hall, utredn+proj.	-2 692	3 134	3 134	-5 826
61595 Brogården, renovering	-433	0	0	-433
61596 Bååtska villan ombyggnation till lgh	-2 046	361	361	-2 407
61597 Köpings IP – entré och parkering	-149	0	0	-149
61598 Ullvi, takrenovering	-84	0	0	-84
61599 Förskolemodul, Koltrasten 2016	-194	0	0	-194
61601 KMV – lokaler Af	52 924	5 224	19 000	33 924
61602 Energieffektivisering nr 6, Munktorp	3 309	804	3 309	0
61603 Nybyggnation fsk Bergtorpet, Kolsva	37 080	2 743	15 000	22 080
61604 Särskolemoduler, markarbeten	72	0	0	72
61605 Energihallen, renovering <sup>1</sup>	1 700	2 206	1 886	-186
61606 Rådhuset, solceller	18	4	4	14
61607 Nyckelbergsskolan, utredning	-87	46	46	-133
61608 Nybygg, badhus-hall, entreprenad	371 700	6 939	56 000	315 700
61609 Östanås 1:1, omställning av moduler	320	11	320	0
61610 Malmaskolan, moduler	520	328	520	0
61611 Särskolan, utökning av moduler	110	270	270	-160
61612 Vanahem 5, lokaler för skatevht.	1 000	451	1 000	0
61613 Karlbergshallen, trägolv	780	0	780	0
<b>Summa</b>	<b>456 694</b>	<b>21 866</b>	<b>102 929</b>	<b>355 263</b>

#### Kommentarer

<sup>1</sup> Bidrag på 320 tkr ska erhållas från Västmanlands Idrottsförbund

## Nämndens bidrag till de kommungemensamma målen

### Kommunstyrelsen - Stadskansliet

#### Mål – En kommun med hög kvalitet

*Stadskansliet bidrar löpande till målet genom att stödja förvaltningarna i kvalitetsarbeten.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

Läget

#### **Saker som vi vill satsa extra på i år**

A. Kompetensförsörjning/rekrytering.

Pågår

B. Arbetsgivarvarumärke

Pågår

#### **Bra saker som vi fortsätter med**

1. Utveckla kvalitetsarbetet.

Bra

2. Främja digitaliseringsarbetet.

Bra

3. Kompetensutveckling, chef och medarbetare.

Bra

4. Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet vilket också inkluderar arbetet med likabehandling.

Bra

5. Utveckla chefer och ledare i sin arbetsgivarroll och i sitt förhållningssätt.

Bättre



## Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning

### ***Så långt har vi kommit med aktiviteterna***

A. En HR-specialist är anställd under våren och uppbyggnaden av rekryteringsenheten påbörjad. Nytt rekryteringsverktyg kommer att upphandlas under hösten.

B. Arbetet med att ta fram varumärket börjar bli klart och projektet går nu över i implementeringsfas. Grafiskt uttryck framtaget, plan lagd inför deltagande på mässor inför 2019. Nästa steg är att titta på budget, koncept för mässor och arbetssätt internt.

1. Utveckling av kvalitetsarbetet har inletts genom att befintlig styrmodell har setts över och ett förslag på reviderad styrmodell har tagits fram. Det kommer att presenteras för politiken i oktober/november och processas inför beslut.

Arbetet med att införskaffa ett systemstöd för verksamhetsplanering och uppföljning, har inletts och ett förslag med offert ska presenteras inför budgetbeslut 2020.

Processen kring internkontroll har setts över och förtydligats. Strukturen och processen för en tydligare mål- och resultatstyrning har inletts, och arbetet kommer fortsatt att integreras i arbetet med att utveckla en reviderad styrmodell och framtagandet av nya strategiska mål som ska gälla från och med 2020.

Arbetat under 2018 har således till största delen handlat om att se över befintlig styrning och ge förslag på en styrmodell som stödjer en förflyttning i målstyrningen från resurser och aktiviteter till vilka resultat som uppnås i verksamheternas service till brukaren. Det är för tidigt för att bedöma/mäta resultat av arbetet.

2. VMKF IT-styrgrupp har framfört förslag för att skapa kommundemensamma förutsättningar för att stödja den digitala tillgängligheten för medborgare och medarbetare.

3. Arbetet med kompetensutveckling för chefer fortgår. Arbetet med medarbetarpolicyn hanteras på de enskilda arbetsplatserna. Likabehandlingsarbetet är en del av detta, se punkt 4.

4. Utvecklingsarbetet fortgår. Årshjul för att tydliggöra det systematiska arbetet prövas på en enhet inom Vård och Omsorg. Detta inkluderar även tydliggörande av andra delar i chefers arbetsuppgifter rent generellt. Rutiner har tydliggjorts inom fler områden. Generella insatser för medarbetare har gjorts avseende likabehandling under 2017. Uppföljning för ytterligare insatser och komplettering planeras.

5. Utbildning i bl a MBL genomförs som extrainsats generellt i kommunen för att öka kunskapen. Arbetet med Diplomerad chef fortgår som planerat.

***Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?***

Delvis

### Kommunstyrelsen-Stadskansliet

#### Mål – En kommun med inflytande och bra information

Stadskansliet förmedlar information om kommunens verksamheter och politiska beslut, externt och internt via olika kanaler.

Så ligger vi till med årets aktiviteter

Läget

#### Saker som vi vill satsa extra på i år

A. Förbättra den interna kommunikationen

Pågår

#### Bra saker som vi fortsätter med

1. Utveckla kommunens kommunikation via t ex webbplatser och sociala medier.

Bättre

2. Stödja förvaltningarna i deras kommunikationsarbete.

Bättre

#### Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning

#### Så långt har vi kommit med aktiviteterna

A.

Stöttat kommunledningen i kommunikation av organisationsöversyn.

Deltar på introduktionsutbildning för nya chefer.

1.

Medborgarförslag och motioner på webben – sida finns nu på webben där ärendegången visas.

2.

Stöttat verksamheter i kommunen, bland annat Social & Arbetsmarknads familjeenhet samt Kompetenscenter för att synliggöra deras verksamheter utåt, och i slutändan stärka bilden av deras verksamheter

Samverkan kring kommunikatorstjänst för Vård & Omsorg och Tekniska kontoret

Samordning av förvaltningarnas kommunikation genom regelbundna avstämningsmöten.

#### Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?

Delvis

**Kommunstyrelsen - Stadskansliet**

**Mål – Trygghet i livets alla skeenden**

*Trygghetsfrågorna är en viktig del i att marknadsföra Köpings kommun som en bra kommun att bo i.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

**Läget**

**Bra saker som vi fortsätter med**

- |   |        |
|---|--------|
| 1. Samordna och stödja andra aktörer i åtgärder för ökad trygghet, exempelvis genom arbete i kommunens brottsförebyggande råd och folkhälsoråd.       | Bra    |
| 2. Bedriva ett professionellt HR-arbete som lägger grunden för att brukare och invånare ska känna sig trygga och nöjda i sina kontakter med kommunen. | Bättre |
| 3. Arbeta aktivt med stödinsatser för att kommuninvånare med finska som modersmål ska känna ökad trygghet på äldreboenden.                            | Sämre  |

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

**Så långt har vi kommit med aktiviteterna**

1. Medborgardialog med tema "Tryggheten i kommunen" genomförd i maj. Kommunstyrelsen, brottsförebyggande rådet, Köpings Bostads AB och Polisen bjöd in till dialogen.

Medborgarlöfte undertecknat i maj av Köpings kommun och Polisen, där de lovar att samverka och arbeta med att göra Köping säkrare genom olika aktiviteter.

Bland folkhälsorådets särskilda insatser under 2018 kan bl a nämnas;

- Förebyggande och främjande arbete för att motverka missbruk
- Alkohol- och drogpolitiskt program

2. Rekryteringsenhetens bidrag till ett professionellare och tydligare arbete med rekryteringsprocessen bidrar till säkrare rekryteringar och därmed ökad trygghet för brukare och invånare i Köping. Även arbetsrätt samt arbetsmiljö och rehabilitering med dess specialistkompetenser bidrar till ökad trygghet med en mer tydlig och enhetlig hantering för kommunen som helhet.

3. Inga direkta insatser har genomförts under året på grund av rekrytering av ny vård- och omsorgschef.

**Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?**

- 1.
- 2.
3. Stödinsatser riktas i år till en mötesplats för finsktalande äldre.

Delvis

**Kommunstyrelsen - Stadskansliet**

**Mål – Aktiv fritid och bred kultur för alla**

*Stadskansliet bidrar till bredare kultur- och fritidsutbud.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

Läget

***Bra saker som vi fortsätter med***

1. Utveckla kultur- och fritidsutbudet för kommuninvånare med finskt ursprung.

Bra

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

***Så långt har vi kommit med aktiviteterna***

1. Ett flertal tvåspråkiga kulturevenemang har genomförts för barn och unga, bl a teater om Finlands historia, konsert för förskolebarn och underhållning för den äldre generationen.

***Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?***

1. Samtliga planerade aktiviteter kommer att genomföras.

Ja

---

**Kommunstyrelsen - Stadskansliet**

**Mål – Miljöarbete med omsorg om gemensamma resurser, natur och klimat**

*Stadskansliet ansvarar för fastighetssamordning och lokalförsörjning där energieffektivisering i fastigheter och lokaler under många år varit och är en uppgift.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

**Läget**

***Bra saker som vi fortsätter med***

1. Genomföra energieffektiviseringsprogram

Bättre

2. Arbeta vidare med förslag inom solenergiområdet

Bra

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

***Så långt har vi kommit med aktiviteterna***

1. Enligt gällande klimatplan är målsättningen att energianvändningen per kvadratmeter i kommunens lokaler ska minska med 20 % fram till år 2020 jämfört med basåret 2009.

Fem energieffektiviseringspaket har genomförts i kommunens fastigheter och energiförbrukningen har hittills (år 2017) minskat med 17,1 % jämfört med basåret 2009.

***Energieffektiviseringspaket***

Energieffektiviseringsprogram nr 6; Energibesparande åtgärder vid Munktorpsskolan, pågår. Åtgärderna vid Munktorpsskolan innebär i korthet att ersätta olja med värmepumpar. Energibesparingen beräknas till 633 MWh/år och kostnaden uppskattas till 4 865 tkr. Projektets genomförande är inne i slutfasen.

2. Regionen har tagit beslut om att anlägga en solcellspark i Köping.

***Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?***

1. Målsättningen i klimatplan.

Ja

2.

Ja

**Kommunstyrelsen- Stadskansliet**

**Mål – Arbete och näringsliv**

*Stadskansliet arbetar för att främja ett gott företagsklimat och öka kommunens attraktivitet för både befintligt näringsliv som nya företagsetableringar.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

**Läget**

**Saker som vi vill satsa extra på i år**

A. Öka antalet nya företagsetableringar

Pågår

**Bra saker som vi fortsätter med**

1. Arbeta för fördjupad samverkan mellan kommunerna och näringslivet för ökad tillväxt i regionen.

Bättre

2. Stimulera samverkan mellan näringsliv och högskola.

Bra

3. Förbättra den kommunala servicen gentemot företagen.

Bra

4. Aktivt stödja och utveckla olika insatser för att öka kommunens attraktivitet för befintligt näringsliv samt som etableringsort för nya företag.

Bättre

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

**Så långt har vi kommit med aktiviteterna**

A. I den nya Näringslivsstrategin kommer etableringsfrågorna få ett särskilt focus i en gemensam insats för hela Västra Mälardalen. En utformning av arbetssätt och organisation är under utarbetande.

1. I samband med den nya Näringslivsstrategin håller konkreta insatser att utformas och föreningen Västra Mälardalen i Samverkan, med representation från såväl kommunerna och näringslivet, kommer vara en viktig arena för gemensamma insatser och utvecklingsprojekt.

2. Köping är fortsatt medlem i Mälardalen Industrial Technology Center (MITC) och med representation i dess styrelse av näringslivschefen. Konkreta projekt pågår mellan kommunens deltagande industriföretag och via MITC med akademisk kompetens från Mälardalens Högskola.

3. Under hösten startas SKL:s utbildning "Förenkla helt enkelt" upp med representation av tjänstemän som har mycket företagskontakter i sina tjänster. Samtliga kommuner i Västra Mälardalen deltar och förväntat resultat är förbättrade och enklare kontakt mellan företag och kommunen.

4. Se punkt A gällande etableringsarbetet. En särskild satsning kring kompetensförsörjningsfrågorna via befintliga Yrkesrådet har initierats med ett förbättrat arbetssätt mellan berörda aktörer. Köpings satsning på filminspelningar har också ökat attraktiviteten och då inte minst när det gäller antalet besökande turister. Attraktivitet är ett uttalat arbetsområde inom den nya Näringslivsstrategin som har tagits fram i samverkan med Västra Mälardalens företagare.

**Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?**

Delvis

**Kommunstyrelsen - Stadskansliet**

**Mål – Alla barn och ungdomar ska ha goda uppväxtvillkor**

*Stadskansliet bidrar till trygg och berikande uppväxtmiljö.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

**Läget**

***Bra saker som vi fortsätter med***

1. Arbeta aktivt för att skapa berikande uppväxtvillkor för barn och ungdomar med finskt ursprung.

**Bra**

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

***Så långt har vi kommit med aktiviteterna***

1. Flera aktiviteter har genomförts och en dialog med ungdomsfullmäktige har inletts.

***Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?***

1. Samtliga planerade aktiviteter kommer att genomföras.

**Ja**

**Kommunstyrelsen- Stadskansliet**

**Mål – Vi ska ge barn och ungdomar kunskaper för livet**

*Samverkan mellan skola och näringsliv ger eleverna bättre stöd i utbildnings- och yrkesval och kunskaper om företagande.*

**Så ligger vi till med årets aktiviteter**

**Läget**

**Bra saker som vi fortsätter med**

1. Öka elevers kunskaper om entreprenörskap tillsammans med skolan och Ung företagsamhet.

Bättre

2. Utveckla kontakterna/samarbetet med ungdomsfullmäktige.

Sämre

**Förvaltningens lägeskommentar och årets bedömning**

**Så långt har vi kommit med aktiviteterna**

1. En särskild satsning tillsammans med Ung Företagsamhet för att öka antalet elever som startar UF-företag på Ullvigymnasiet har gett bra resultat. Det arbetet kommer att fortsätt inför nytt läsår.

2. Idag finns inget konkret samarbete med ungdomsfullmäktige och behöver därför initieras under året.

**Kommer vi att nå ända fram med aktiviteterna och nå målet?**

Delvis



**Redovisning av särskilda uppdrag 2018**

Uppdrag	Status	Kommentarer
Ständigt arbeta för effektiviseringar och bättre samverkan inom och mellan styrelse/nämnder/förvaltningar.	Pågår	Pågår ständigt
Med helhetssyn utreda behov och möjligheter för utveckling av Kristinelunds sportfält.	Pågår	Avstämning med politiken beräknas till oktober 2018.
Tillsätta arbetsgrupp för översyn av nämnd- och förvaltningsorganisation inför kommande mandatperiod.	Pågår	KS 180118: Direktiv till översyn av förvaltningsorganisation. AU 180619: Avstämning Översynen pågår.
Utreda möjligheten till kombinationstjänster inom och mellan förvaltningar i syfte att alla ska kunna erbjudas heltid.	Pågår	Arbete med heltidsprojektet pågår, (SKLs avtal). Översyn av möjlighet till kombinationstjänster kommer att inkluderas i det arbetet.
Undersöka möjligheten till hbtq-information/-utbildning i den kommunala organisationen.	Pågår	Arbete med att se över möjligheterna för informationsinsatser pågår. En del av det fortsatta implementeringsarbetet med likabehandlingspolicy.
Utreda behov och möjligheter till samverkan mellan förvaltningarna för att underlätta bemanningen i verksamheterna.	Pågår	Rapport 2015 om läget. Nytt förslag till omstrukturering tas fram under hösten 2018 ufa personella resurser finns för detta.

**Redovisning av särskilda uppdrag beslutade före 2018**

Uppdrag	Status	Kommentarer
2017: Se över möjligheten att samordna/minska antalet IT-system i kommunen, gärna i samverkan med grannkommunerna.	Pågår	Riktlinje för anskaffning av IT samt Riktlinje för systemförvaltning antagen av KS i maj 2018.
2017: Utreda behov av och ta fram förslag för upprustning av Nyckelbergsskolan.	Pågår	En första statusinventering av Nyckelbergsskolan är genomförd. Utredning pågår. Avstämning med politiken beräknas kunna ske under hösten 2018.
2017: Utreda möjligheten och undersöka intresset för anläggande av solcellspark på Ullvigården.	Pågår	Regionen har tagit beslut om att anlägga en solcellspark i Köping.
2016: Samordning av äldreboenden i Kolsva till Ekleden.	Pågår	Utredningen är slutförd. Förslag beräknas kunna presenteras i sep. 2018.
2015: Kommunens fastighetsbestånd: underhållsinventering av byggnaderna med utgångspunkt från verksamheternas funktionskrav, låg miljöbelastning och god ekonomisk hushållning.	Pågår	En första inventering klar beträffande skolor och förskolor.
2015: Personalrekrytering: förslag till samordnad rekrytering – rekryteringsenhet.	Pågår	Rekryteringsenheten har påbörjat sitt arbete.
2015: Vikarieanskaffning – förslag till samordning.	Pågår	Se punkt ovan ang samverkan mellan förvaltningar för underlättande av vikarieanskaffning.