



Kommunledningsförvaltningen

Tove Svensk, Personalchef
0221-251 20
tove.svensk@koping.se

Datum
2019-04-26
Dnr 20171510

Kommunstyrelsen

Yttrande över motion angående inrättande av friskvårds- peng till alla fast anställda inom Köpings kommun

Arbetsutskottet beslutade 2017-08-15 att remittera motionen till stadskansliet för yttrande.

Yttrande

Stadskansliet, nuvarande Kommunledningsförvaltningen, har under 2017 och 2018 arbetat fram förslag till friskvårdsbidrag samt hantering av detta för anställda inom Köpings kommun.

Kommunfullmäktige beslutade hösten 2018 att införa friskvårdsbidrag i Köpings kommun. Fr o m. 2019-01-01 har alla anställda i Köpings kommun möjlighet till ett friskvårdsbidrag med maximalt belopp om 1500kr. Det innebar att friskvårdstimmerna togs bort för samtliga anställda vid årsskiftet 2019 och ersattes med ovanstående friskvårdsbidrag. Speciella riktlinjer och hantering finns framtaget för detta.

Vilka kan få friskvårdsbidraget?

- Alla tillsvidareanställda oavsett sysselsättningsgrad, föräldraledighet och sjukskrivning.
- Alla tidsbegränsat anställda med månadslön oavsett sysselsättningsgrad.
- Alla timavlönade.

Vilka omfattas inte av friskvårdsbidraget?

- Medarbetare med hel tjänstledighet och studieledighet omfattas inte av friskvårdsbidraget.

Personalavdelningen

Postadress
Köpings kommun
731 85 Köping

Besöksadress
Barnhemsgatan 2

Telefon
0221-250 00

Fax
0221-251 31

Webbplats och e-post
www.koping.se
kommunledning@koping.se

Bankgiro
991-1215

Org. nr
212000-2114



Datum
2019-04-26

Beräkna omfattning för friskvårdsbidraget

- Tillsvidareanställda och tillsvidareanställda som börjar sin anställning under året får fullt friskvårdsbidrag (1500 kr).
- Tidsbegränsat anställda med månadslön får friskvårdsbidrag baserat på de månader de är anställda under kalenderåret (1500 kr/12 månader) x antalet anställda månader).
- Timavlönade får hela friskvårdsbidraget när de arbetat 180 dagar under kalenderåret.

Vilka aktiviteter omfattas av friskvårdsbidraget?

Skatteverkets regler gäller för vad friskvårdsbidraget kan användas till. Läs mer på [Skatteverkets hemsida](#).

Hur administreras friskvårdsbidraget?

Köpings kommun har efter upphandling ingått avtal med ActiWay som kommer administrera friskvårdsbidraget.

Friskvårdsbidrag tilldelas automatiskt den anställde utifrån integration med lönelista från Personec P och syns på sidan "Ditt ActiWay" – där anställda alltid kan, om de vill, hålla koll på sitt saldo, sina köp och mycket mer.

Instruktionsfilmer - ActiWay

ActiWay skickar även ut ett månadsbrev till anställda med inspiration på aktiviteter både gällande rörelse rent fysiskt och även mer hälsoinriktat som kost med recepttips och mindfulness. Även en påminnelse om att använda sitt bidrag om man ännu inte gjort det går ut med månadsbrevet.

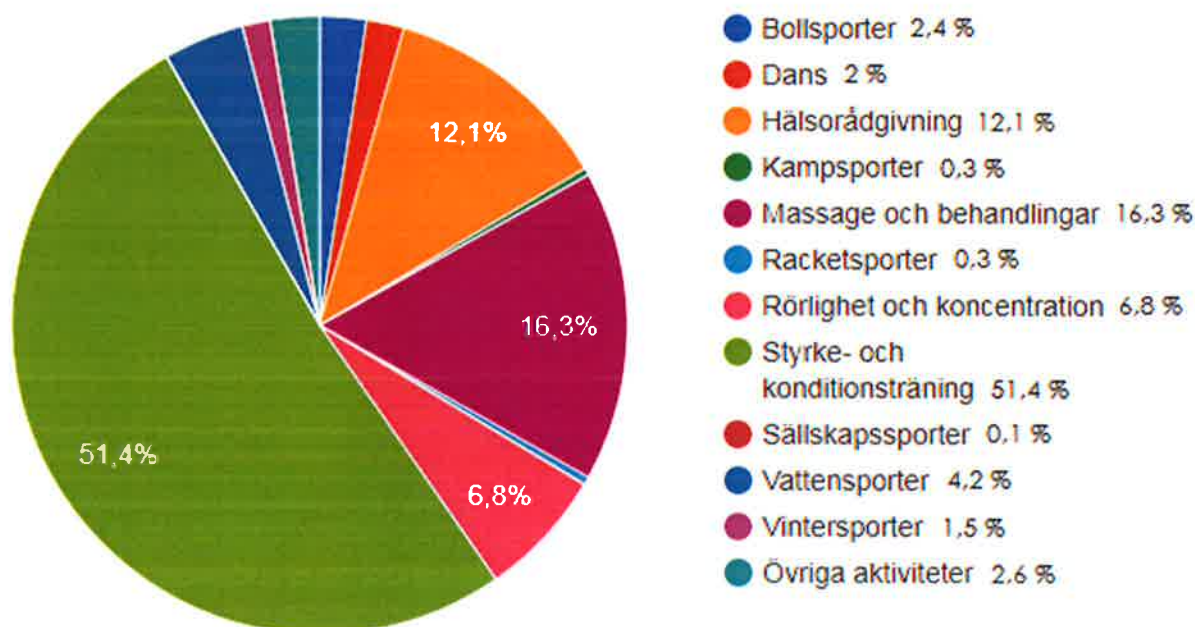
| | |
|---------------------------------------|--|
| Hur du nyttjar ditt friskvårdsbidrag: | www.youtube.com/watch?v=s2nZBzhUfDo |
| Hitta friskvård | www.youtube.com/watch?v=DCsP_0ZQqHk&t=2s |
| Kvittoregistrering | www.youtube.com/watch?v=z7-OMywdFn8 |
| Inspiration | www.youtube.com/watch?v=_h92DaAFCRU |
| Ditt ActiWay | www.youtube.com/watch?v=iYomUtva1_o |

Datum
 2019-04-26

Statistik

≈ 24,5% av våra anställda som tilldelats friskvårdsbidrag har t o m april månad 2019 använt sig av bidraget. Det är ≈14,2 % av de totalt anställda männen och ≈19,9 % av de totalt anställda kvinnorna. Åldern på de ≈ 24,5 % som hittills använt sitt bidrag är kategoriserat enligt följande:

| 0-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60- |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 22,8% | 21,5% | 28,4% | 25,7% | 21,4% |

Valda aktiviteter


Vi förväntar oss att nyttjandegraden av friskvårdsbidraget kommer att öka under hösten beroende på den administrativa kvittohanteringen från friskvårdsleverantörernas sida. Detta främst gällande kvitton kopplade till autogirobetalningar. Det brukar medföra en ökning av nyttjandet av friskvårdsbidraget med ca 30 procent under december månad.



 Sara Schelin
 kommunchef

 Tove Svensk
 personalchef

Motion: Att inrätta friskvårdspeng till alla fast anställda inom kommunen

Köpings kommun hade år 2016 en sjukfrånvaro som kostade 17 482 219 kr. Det anser Centerpartiet är alldeles för högt. För att motverka detta, vi vill därför införa en friskvårdspeng för alla fast anställda inom kommunen. Det är viktigt med friskvård i olika form av motion, för att orka med ett helt arbetsliv. Kommunen har ca 2300 anställda. En friskvårdspeng på tex. 1500kr per anställd och år anser vi vara ett rimligt försök för att få ner sjukfrånvaron. Det är en investering i våra anställda i kommunen.

Enligt skatteverket har nuvarande regler om skattefri motion och annan friskvård anpassats till att formerna för motion har utvecklats och att sättet för att utöva motionen har förändrats. Arbetsgivaren kan skatte- och avgiftsfritt ge sina anställda möjligheten till enklare slag av motion och friskvård på arbetsplatsen liksom på särskilda platser som på gym, hos friskvårdsföretag, vid sportanläggning och liknande. Även vissa mobilappar, till exempel med enklare registreringsprogram för motion, är skatte- och avgiftsfria trots att de också kan användas på fritiden. Arbetsgivaren kan erbjuda sin personal skatte- och avgiftsfri personalvårdsförmån i form av motion och annan friskvård av enklare slag och mindre värde. Vad som är av mindre värde finns inte fastställt som belopp men som exempel ryms ett vanligt årskort på gym inom definitionen.

Med anledning av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige: att en friskvårdspeng inrättas för alla fast anställda inom Köpings kommun.

Köping 8 juni 2017

Jenny Adolphson, Centerpartiet